



Syndicat

cftc

BNP PARIBAS SA

Plus belle la paie ?

Le roman photo de la NAO

Épisode 1 : « Jamais 2 sans 3 »

Lundi matin, devant la machine à café. Léa, 26 ans, conseillère clientèle, vient de consulter son compte.



C'est normal Léa ! Depuis 2020, les prix ont augmenté de 18% et nos salaires, eux, ont pris l'ascenseur... qui est en panne !



Léa réalise...



Pendant ce temps, en négociation au siège...

Ce sera une prime OU une augmentation. Pas les deux ! *

La CFTC a raison ! Moi, aussi je veux les 3.



* Position annoncée par la Direction avant l'ouverture de la NAO.



Rendez-vous le 7 octobre pour découvrir la suite de la NAO

Pour découvrir les 3 demandes CFTC et les vrais chiffres : retournez la page





Syndicat

cftc
BNP PARIBAS SA

NAO 2026 : LES VRAIS CHIFFRES !

Qu'importe le niveau on est tous perdant !

LA CFTC PORTE 3 EXIGENCES !

1 Une augmentation générale en euros

Au moins 100 € brut par mois pour tous. Clause de revoyure si l'inflation dépasse 2 %.

La loi interdit qu'une prime remplace une augmentation.

2 La prime de partage maintenue

Au moins 1 300 €, comme en 2025, jusqu'à 60 000 € de salaire annuel.

7,56 Md€ de résultat net au 1er semestre 2026.

3 La prime carburant à 1 000 €

Pour celles et ceux qui n'ont pas d'autre choix que la voiture.

Dispositif de l'État, distinct, défiscalisé depuis le 22 septembre.

Les actionnaires ont été augmentés. Et vous ?

+24,7 %

l'acompte sur dividende versé aux actionnaires le 28 septembre 2026

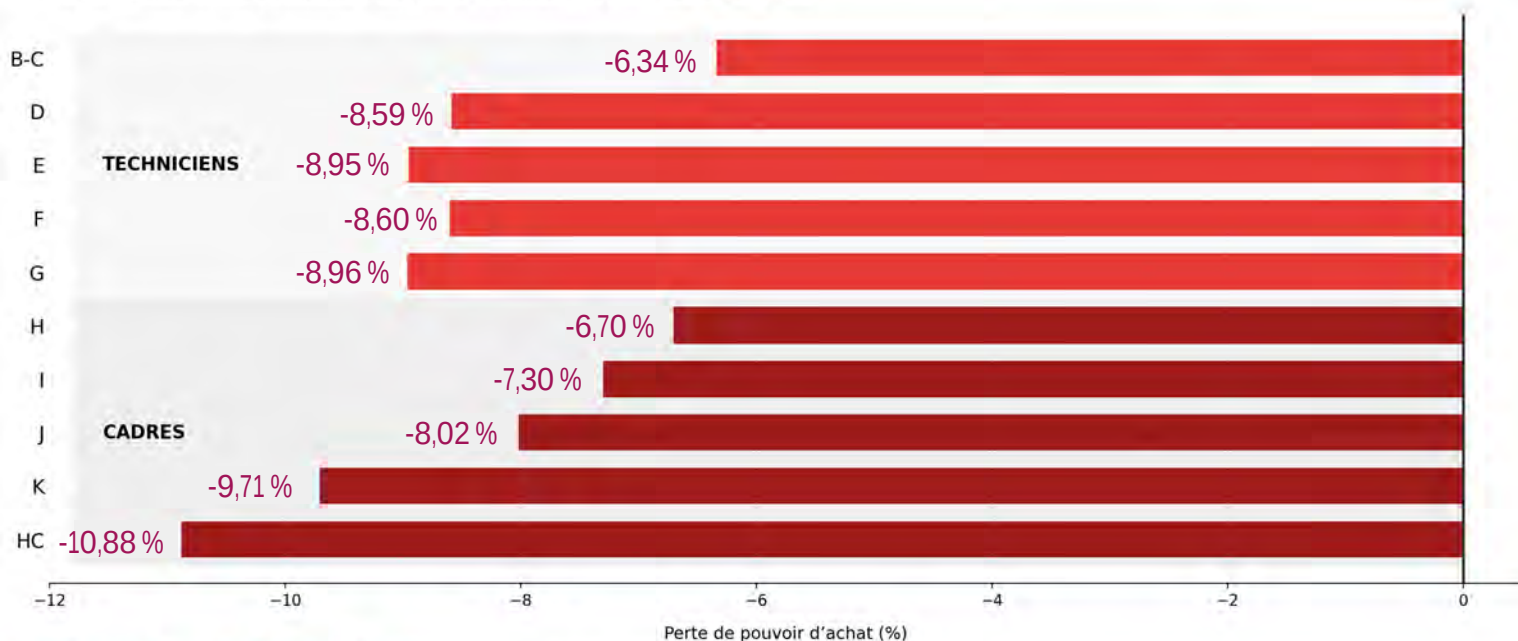
+21,8 %

le résultat net du groupe au 1er semestre 2026 (7,56 Md€)

0 %

l'augmentation générale des salariés en 2025 et en 2026

Écart cumulé entre l'évolution des rémunérations et l'inflation sur 5 ans



-8,3 % pour les techniciens aucune classe n'échappe à la perte de pouvoir d'achat -8,5 % pour les cadres

Le projet d'accord qui sera soumis à signature devra comporter une augmentation générale significative après 2 années sans augmentation !

La CFTC demande à la Direction d'accéder à ses revendications syndicales légitimes !

Ne ratez pas l'épisode 2 : « 1, 2, 3 ou RIEN ? »



Stéphane MARTEL

06 70 60 13 99

stephane.martel@bnpparibas.com

Référent Syndical CFTC de BNPP SA

Sources : salaires moyens par classification, bilan social [2020-2025] . inflation INSEE (IPC, moyennes annuelles 2021-2025), prévision Banque de France pour 2026 (15/09/2026), INSEE 30/09/2026. BNP Paribas, communiqué du 23/07/2026. Ne pas jeter sur la voie publique.



Syndicat

cftc

BNP PARIBAS SA

Plus belle la paie ?

Le roman photo de la NAO

Épisode 2 : « 1, 2, 3 ou rien ? »

Mercredi 7 octobre, la 1ère séance de NAO s'est déroulée. Léa est impatiente de découvrir le résultat du grand jeu de la Direction.



Bonjour Léa !
3 portes, 3 cadeaux !
Par laquelle souhaitez-vous commencer ?

La 1 !
L'augmentation générale !



1
Dommage Léa !
C'est vide ! Comme les 2 dernières années !

...mais ça fait 3 ans sans augmentation

0%



2
Passons vite au cadeau N°2 : la PPV !

L'année dernière j'ai eu 1300... Elle a rétréci !?



3
La 3ème porte, c'est bien la prime carburant ? L'état autorise bien 1000 €...

Autorisé, OUI !
Offert, NON !

Le lot de consolation



Et pour vous remercier, nous vous offrons une cotisation retraite... à vos frais !

Vous me prenez de l'argent et c'est le cadeau ?!

Pendant ce temps en loge VIP



Quel semestre ! On rejoue l'an prochain ?



Alors Léa...
1, 2, 3 ou rien ?

Ni 1, ni 2, ni 3...
Moins que rien !

**MOINS
QUE RIEN**

La Direction reverra-t-elle sa copie le 14 octobre prochain ?

à suivre... Épisode 3 :
« Signera, signera pas ? »





Syndicat

cftc

BNP PARIBAS SA

NAO 2026 – SÉANCE DU 7 OCTOBRE

3 EXIGENCES, 3 PORTES, 0 RÉPONSE

0 SUR 3 ET MÊME MOINS !

1 Augmentation générale Nous demandons : au moins 100 € brut par mois La Direction propose : rien 0 % <i>3e année sans augmentation, après -8,3 % (techniciens) et -8,5 % (cadres) en 5 ans⁽¹⁾</i>	2 Prime de partage de la valeur Nous demandons : au moins 1 300 €, comme l'an dernier La Direction propose : 1 000 € (700 € de 60 à 100 k€) -300 € <i>La prime rétrécit : elle n'est jamais acquise</i>	3 Prime carburant Nous demandons : 1 000 € La Direction propose : rien RIEN <i>L'État l'autorise pourtant depuis le 22 septembre</i>
---	--	--

Sur le papier	Dans la vraie vie
Une enveloppe d'augmentations individuelles de 1,8 %	10 % de budget en moins : moins de collègues augmentés
3 M€ pour l'égalité professionnelle	40 % de moins pour corriger les écarts femmes-hommes
Un effort sur l'épargne retraite (PERO)	Une retenue nouvelle de 0,10 % sur votre net, dès le premier euro : 40 € par an pour 40 000 €
La prise en charge de la hausse de la prévoyance	Une hausse évitée. Pas un gain.
Une prime de 1 000 €	Imposable dès le premier euro, sans droits à la retraite, et 300 € de moins que l'an dernier

Pendant ce temps, dans la loge VIP... Et pour vous ?			
+24,7 % d'acompte sur dividende, versé le 28 septembre 2026	7,56 Md€ de résultat net au 1 ^{er} semestre 2026 (+21,8 %)	50 % du bénéfice du semestre reversés aux actionnaires dès septembre	0 % d'augmentation générale pour les salariés

Deux mesures simples que la Direction refuse

Une banque qui refuse de faire l'avance... à ses salariés malades

En arrêt maladie, sans subrogation, la Sécu et la banque vous paient séparément : des décalages, et c'est vous qui attendez. Avec la subrogation, la banque verse tout et se fait rembourser par la CPAM. Prêter, c'est notre métier... sauf pour nos salariés ?

L'action monte, les salariés restent sur le quai

BNP Paribas a longtemps ouvert son capital à ses salariés, à prix préférentiel et avec abondement. Plus aujourd'hui, alors que l'action a pris 18 % en un an. La CFTC demande le retour des augmentations de capital réservées.

Le 14 octobre, la Direction doit revoir sa copie. En l'état, ce projet ne mérite aucune signature !

La CFTC trouve scandaleuse la proposition formulée par la Direction dans le contexte économique actuel !



Stéphane MARTEL

06 70 60 13 99

stephane.martel@bnpparibas.com

Référent Syndical CFTC de BNPP SA

(1) Baisse de pouvoir d'achat. Sources : propositions de la Direction, séance NAO du 7/10/2026 - Prime 2025 : accord NAO 2025 - BNP Paribas, communiqué du 23/07/2026 - Boursorama, cours au 08/10/2026 - épisode 1 : Bilan social [2020-2025] et INSEE. Ne pas jeter sur la voie publique.



Syndicat

cftc

BNP PARIBAS SA

Plus belle la paie ?

Le roman photo de la NAO

Épisode 3 : « signera, signera pas ? »

Dans ce dernier épisode, retour sur les NAO et l'envers du décor d'une négociation à laquelle la CFTC BNPP SA a contribué...



2 heures plus tard...



SIGNERA

- 1 500 €/an pour les salariés dont le salaire fixe annuel brut est inférieur ou égal à 50 000 €.
- 1 000 €/an pour ceux dont le salaire fixe annuel brut est supérieur à 50 000 € et jusqu'à 100 000 €.

C'est 93% des salariés concernés !

Mais Léa sait à qui elle doit cette augmentation pérenne !



Stéphane MARTEL

06 70 60 13 99

stephane.martel@bnppparibas.com

Référent Syndical CFTC de BNPP SA

Et parce que la vie pro n'est pas un roman photo, la CFTC agit pour VOUS !